



Rapport d'évènement

du

FORUM JEUNESSE

EN LEADERSHIP INTERSECTIONNEL



Le Forum jeunesse en leadership intersectionnel (FJLI) s'est tenu du 18 au 20 mars 2024 à Ottawa. Cet événement de trois jours visait à former, consulter et collaborer sur les enjeux d'équité, de diversité et d'inclusion. Les participant.e.s ont identifié des solutions pour créer des communautés inclusives, antiracistes et décoloniales. Ce rapport offre un survol de l'évènement, des idées clés partagées et une réflexion sur l'importance et l'impact du FJLI.

Le FJLI a réuni près de 60 jeunes leaders de 18 à 35 ans, pour discuter de racisme et de discrimination, et renforcer leurs capacités à créer des espaces inclusifs et équitables. Les participants, issus de diverses communautés racisées, autochtones, handicapées, religieuses, FLS, et 2SLGBTQIA+ de tout le Canada, ont contribué à cet échange.

Les conférences et panels

Tout au long du FJLI, des conférenciers de renom ont captivé les jeunes leaders avec des présentations inspirantes. Fae Johnstone, militante 2SLGBTQIA+ et entrepreneure accomplie, a ouvert la conférence en partageant des expériences personnelles et des connaissances profondes, touchant et faisant réfléchir l'audience.



Les participant.e.s ont créé une charte collective afin d'établir les attentes de respect et de partage de base pour les 2 prochains jours du forum.

Le premier panel du FJLI, « Nos intersectionnalités » réunissait Audrey Labrie, avocate en droits des locataires, Barney Morin, coordonnateur des initiatives autochtones, Joane Assad, fondatrice de l'Association FAM, et Sarah DeGrâce, fondatrice du premier forum en leadership créé par, pour et avec les jeunes leaders autistes au

Québec. Ils ont partagé leurs parcours et expériences, unis par leur engagement pour la justice sociale et l'impact communautaire. Les thèmes abordés incluaient intersectionnalité, autonomisation, résilience, activisme, santé mentale et bien-être, offrant de nombreux apprentissages aux participants.

Après une pause dîner enrichissante, le deuxième panel « Nos pratiques gagnantes » a débuté, animé par Claude Andrea Bonny. Azza Youssef, superviseuse des programmes à La Cité Toronto, Cedrick Dunia, coordonnateur du Canal Jeunesse pour la Diversité Entrepreneuriale, Khaoula Boulaamane, spécialiste de la collaboration école-famille-communauté en contexte d'immigration, et Morgane Lemée chroniqueuse et chargée de projets multimédias pour La Liberté ont discuté de l'engagement dans des projets visant la transformation sociale et l'autonomisation des communautés marginalisées, ainsi que des stratégies de promotion de la diversité, de l'inclusion et du rôle des médias. Les discussions ont été très appréciées par les participants.



Activité d'ouverture « Éveil et connexion » animée par Jason Doiron.



« Nos intersectionnalités »



« Nos pratiques gagnantes »



Les ateliers

Les membres du Forum ont eu la chance de participer à deux ateliers parmi cette liste :

Jason Doiron a proposé un atelier au nom de « La pratique du cercle », ce qui constitue un dialogue avec un leadership partagé pour maintenir des réunions collaboratives et productives. Cet exercice aide à déchiffrer qui nous sommes, comment nous pouvons offrir notre aide ou demander ce dont nous avons réellement besoin.

- Animé par Amélia Simard et Victor Yin, provenant du Comité Francoqueer de l'Ouest, l'atelier « La coccinelle relationnelle » offre l'initiation à l'outil visuel et conceptuel qui aide à saisir nos interactions dans divers contextes. Cet outil permet aux individus d'explorer leurs propres relations et remettre en question les préjugés sur ce que la société considère comme des relations « acceptables ».



- Ama Ouattara (Djiribo), photographe axée sur le changement social, l'âgisme et le leadership féminin, a proposé l'atelier « La Co-Création inclusive ». Cette méthode implique dès le départ toutes les parties prenantes d'un projet, réunissant divers individus pour travailler ensemble vers un objectif commun, en valorisant la diversité et l'inclusion.

- « Le bâton de parole » animé par Jolanta Bird, photographe et entrepreneure ojibwée fransaskoise. Cet atelier a offert un espace sécurisant pour créer son propre bâton de parole, tout en apprenant au sujet de la culture autochtone qui entoure cette pratique.

- L'atelier « Tisser des liens : stratégies collaboratives pour une inclusion durable », dirigé par Azza Youssef, examine des stratégies d'inclusion dans les établissements postsecondaires et les communautés francophones minoritaires. Il favorise les échanges sur les défis et réussites de l'inclusion culturelle, socio-économique et professionnelle. Les participants élaboreront des approches communes pour améliorer l'inclusion, enrichissant leurs connaissances et réseaux.



- « Exploration créative de l'inclusion : méditation, écriture, et partage » animés par Claire Sammi, étudiante en Maîtrise en Lettres françaises à l'Université de la Colombie-Britannique. Cet atelier combine la pratique de la méditation et de la pleine conscience, avec un atelier d'écriture créative où les individus ont eu l'occasion de partager leurs créations dans un espace respectueux et bienveillant.



- Ryana Balmir, artiste, humoriste et comédienne haïtienne de la région d'Orléans, proposa un atelier intitulé « Initiation à l'humour comme outil de dialogue ». Cette formation a été l'occasion parfaite pour découvrir les secrets de l'humour. De la structure des blagues aux techniques d'humour, les personnes présentes ont appris tout ce qu'il faut pour faire rire aux éclats.

Les soirées culturelles

- Pour clôturer la première journée, il y a eu une soirée d'humour au Club Saw. Animée par Sinem Kara, les humoristes Dolino, Coco Belliveau, Barney Morin, Ryana Balmir et Dillon Lalonde Morgan ont pris la scène et ont fait rire le public aux éclats. Les thèmes d'identité de genre, de confiance en soi, de racisme et d'expériences personnelles ont été soulignés, avec grand respect, ouverture et autodérision.

- La deuxième journée se termina avec un spectacle musical au Club Saw. Animé par DJ Akeem OH, Jessy Lindsay, Mimi O'Bonsawin et Mehdi Cayenne ont pris la scène et on fait danser et chanter la foule jusqu'à la fin de la soirée. [Insérer photo du spectacle]

Le Forum ouvert

La dernière journée du forum a débuté par un Forum Ouvert, permettant aux délégué.e.s d'échanger librement sur divers sujets. Cet espace favorise l'engagement actif et un dialogue collaboratif. Onze thématiques ont été abordées, telles que la désinformation, redéfinir la francophonie, le rôle des médias, la représentation dans le leadership, une éducation inclusive, l'économie comme outil d'inclusion, l'organisation d'évènements inclusifs, le leadership communautaire, les différences culturelles, la formation interculturelle, et la mesure de l'inclusivité. L'objectif commun était de créer une communauté francophone plus cohésive, représentative et inclusive. [Insérer photo du forum ouvert]



Pistes d'action et recommandations ressortis du forum ouvert

- Au sujet de la désinformation, les participant.e.s, proposent organiser des séances d'information à l'école à propos des médias : expliquer la recherche d'information, le rôle des médias et des réseaux sociaux dans la société, la collecte des données et les sources. Aussi donner des recommandations, par exemple, sur la sensibilisation à l'esprit critique avec des formations créatives.

- Par rapport aux rôles des médias les membres du forum suggèrent de pratiquer une bonne hygiène technologique; d'être empathique, d'utiliser un langage neutre et non genré, de rester informé, de consommer les médias de manière intentionnelle, de prendre des pauses pour se déconnecter, de promouvoir la diversité et la représentativité, et de mettre en avant des contenus positifs dans les médias.
- Selon les délégué.e.s, il y a un manque de représentation inclusive dans le leadership francophone. Donc, les participant.e.s voudraient créer plus d'institutions et d'initiatives francophones à travers le pays en collaborant avec des leaders francophones partout au Canada. Créer des évènements de leadership francophone, s'impliquer chez les jeunes d'immersion française et développer des plans de succession sont quelques exemples.
- En ce qui concerne l'éducation inclusive, les personnes présentes ont proposé des formations supplémentaires aux enseignants sur la diversité, ainsi qu'une semaine de multiculturalisme dans les écoles qui doit représenter toutes les cultures.
- Dans la même veine d'inclusivité, les participant.e.s ont aussi discuté de l'inclusivité événementiel. C'est-à-dire qu'il devrait y avoir une base d'accès physique (ascenseur, interprète pour personnes malentendantes, transport facile), financier (contribution volontaire et dons de billets) et social (programme diversifié et égalité de traitement). De plus, il devrait avoir une certaine conscience écologique par rapport à la durabilité de l'évènement. Par exemple, soutenir les entreprises locales et tenir compte de l'éthique des fournisseurs et des partenaires de l'évènement. Pendant le FJLI, diverses accommodations ont été mises en place pour assurer l'inclusivité. L'espace était accessible aux personnes avec un handicap et pendant le ramadan, les repas ont été adaptés aux horaires de jeûne et une salle de prière privée était disponible. Puisqu'il y avait des sujets sensibles comme le racisme et l'homophobie qui ont été abordés, il y avait la présence d'un psychothérapeute pour ceux qui en avaient besoin.
- Les membres du forum ont aussi abordé le sujet d'un manque de ressources francophones. En plus de promouvoir les ressources qui existent déjà, les participant.e.s aimeraient créer un site web qui comprend une panoplie de ressources francophones évalués par les pairs où les utilisateurs.trices peuvent filtrer à travers des informations recherchées.

Après un délicieux repas, l'activité de clôture du FJLI a eu lieu. Les participants ont partagé leurs ateliers préférés et les moments marquants du forum. Certains ont eu la chance de participer à une visite guidée de la Galerie d'Art d'Ottawa avec Véronique Couillard, dont les valeurs de réflexion, respect et dialogue concordent avec celles du forum. Ce fut une belle conclusion pour les participants présents.

Résultats et rétroactions de participant.e.s

Le FJLI a rassemblé un groupe diversifié dédié à l'inclusivité et à la communauté francophone. Pendant trois jours, les participants ont discuté de la création de communautés inclusives, antiracistes et décoloniales. Le forum a souligné l'interdépendance de ces sujets et l'importance de la collaboration. Les membres ont acquis une meilleure compréhension des défis et des opportunités de la communauté francophone et se sont engagés à promouvoir un environnement inclusif.

Voici quelques témoignages de délégué.e.s:

Ama O.
Founder @ DJRIBO LAB | Expert in Social Innovation Engineering, Catalyst for Positive Cha...
2mo

Le 19 mars, à l'occasion du premier Forum sur le leadership intersectionnel j'ai eu le plaisir d'animer un atelier de co-création. Armés de post-its et de crayons, nous avons plongé dans les enjeux du leadership intersectionnel, alliant sérieux et convivialité. 🥰

Les participants, venus de toute la francophonie, ont partagé leurs perspectives, visant à élaborer des solutions novatrices pour leurs communautés.

Trois défis principaux ont capté notre attention :

1. enrichir notre main-d'œuvre,
2. développer l'accès aux services de garderie en français, et
3. renforcer la formation des futurs enseignants.

Grâce à cet atelier, nous avons esquissé des pistes pour un avenir plus inclusif et connecté au sein de la francophonie. Un grand merci à la [Fondation dialogue / Dialogue Foundation](#) pour la plateforme!

Photo : Alia Bouslama

[#Leadership](#) [#CapacityBuilding](#) [#DEI](#) [#francophonieplurielle](#)



Audrey LaBrie (She/Her) • 1er
Avocate | Lawyer
2 mois • Modifié • 🌐

Un immense merci [Fondation dialogue / Dialogue Foundation](#) pour la réalisation d'un Forum aussi pertinent pour notre Francophonie. C'était vraiment inspirant et instructif d'y participer. Un merci spécial d'avoir créé un événement inclusif pour que je puisse y participer avec mon bébé de quatre mois.

Vivement le leadership d'[Ajà Besler](#), bravo!

Fondation dialogue / Dialogue Foundation
282 abonnés
2 mois • Modifié • 🌐

Plus de 60 personnes se sont rassemblées à Ottawa la semaine dernière dans le cadre de notre premier Forum jeunesse en leadership intersectionnel. Échanges, ateliers et spectacles ont tous menés à des discussions f...voir plus



Victor Yin
co-founder of sword fern collective
1mo

Je suis vraiment fier de partager La coccinelle relationnelle, un outil que j'ai développé avec [Amélia](#) et [Alexandra](#) pendant mon temps avec le [Comité FrancoQueer de l'Ouest!!](#)

La coccinelle relationnelle est un outil gratuit qu'on a créé pour démontrer les différentes sortes de relations, aider des gens à analyser leurs propres préférences envers les types de relations, et à réexaminer les préjugés quant aux relations dites "acceptables" par la société. C'est un outil qu'on peut utiliser pour démontrer que nos relations sont souvent complexes et en voie d'évolution—et les étiquettes comme "ami.e" ou "partenaire" souvent ne peuvent pas capturer l'immensité d'une relation.

De plus, [Amélia](#) et moi avons eu l'incroyable occasion de partager notre outil dans un atelier avec les participant.e.s du premier Forum jeunesse en leadership intersectionnel. Merci à l'équipe de la [Fondation dialogue / Dialogue Foundation](#) pour une très belle expérience!

MERCI !

Merci à tous les participants pour leur engagement et leurs contributions précieuses, essentielles au succès du forum. Merci également aux organismes pour leur soutien, rendant possible cet événement dédié à la diversité et l'inclusion. Le FJLI a fait des progrès notables en favorisant le dialogue, le partage des connaissances et le développement d'une communauté francophone résiliente et inclusive. Les relations et connaissances acquises contribueront aux efforts continus pour un ensemble plus équitable. À l'avenir, il sera essentiel de poursuivre ces conversations et de mettre à pied les idées et les stratégies discutées en plans d'action concrets qui génèrent un changement positif.

Merci à nos partenaires. Ce projet a été rendu possible grâce au gouvernement du Canada.